



**The initiative that makes the
difference in gender diversity**



TALENT NAAR DE TOP



TALENT NAAR DE TOP

Sybilla M. Dekker

*Chairman Talent to the Top Foundation
And Taskforce*



TALENT
NAAR
DE TOP



Talent to the Top

GOOD PRACTICES

*Sustainable developing more
women in executive positions*

Brussels November 22th 2010



TALENT
NAAR
DE TOP



Current situation in the Netherlands

Only 61 out of 749 board members and commissioners are female = 8,1%
(Female Board Index 2010- only stock market listed organizations)

Dropped from 9th position to the 17th position
in the Global Gender Gap Report 2010

Rutte's administration: 4 female Ministers/
State Secretaries against 20 males



TALENT
NAAR
DE TOP



Current situation in the Netherlands

The percentage of women in the top of organizations is disproportional in relation to the percentage of women starting their career with a college or university degree (51%)

The percentage of women at the top or sub top of our Charter Talent to the Top signatories is 22 %
Public Report 2009 Talent to the Top

Three quarters of all women working in the Netherlands are working a part-time job (less than 35 hours a week). EU average is 41%.
(SCP-report)



TALENT
NAAR
DE TOP



Importance of gender diversity to the business world

- Retaining talent
- Increasing creativity and innovation power
- Improving company results
- Improving work climate and leadership
- Better representation of client base
- Top-level influences lower levels positively



TALENT
NAAR
DE TOP



Importance of gender diversity to the business world

DIVERSITY AS A BUSINESS CASE
MUST BE THE LEADING ARGUMENT
FOR COMPANIES:
GENDER DIVERSITY IS PROFITABLE



TALENT
NAAR
DE TOP



Importance of gender diversity to the business world



“When a company is not investing in diversity, it can not meet its future need for talent. Right now, more than 50% of all Master graduates is female. That ‘s a talentpool I do not want to miss”.

Philip de Ridder, CEO Heineken the Netherlands



TALENT
NAAR
DE TOP



**HENCE: EMBED GENDER DIVERSITY
SUSTAINABLY**



**Talent to the Top
Foundation and its
Charter**



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

- Founded in 2007
- Independent
- Subsidized by the government
- Positive: naming & praising



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Target

Sustainable development of more women at the (sub)top of organizations in the Netherlands



TALENT
NAAR
DE TOP



Sustainable gender diversity



“Improving diversity is not a matter of just running a sprint, It's a marathon”.

*Charter signatory Jim Schuyt
CEO of De Alliantie.*



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Who

Government

All employers

TOPwomen AND TOPmen

Embed gender diversity at the top of your organization and with that, in the corporate strategy, you have the main condition for gender diversity success



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Mission:

The Talent to the Top Foundation focuses on facilitating and stimulating the government, employers and (top)women themselves.

Support recruitment, promotion and retention of the number of women at the (sub) top through **INTRINSIC MOTIVATION** of organizations themselves.



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Furthermore:

Providing insights regarding barriers that women encounter on their way to the top

Using concrete case examples to show that balance in gender diversity is **within reach of organizations** and of **great strategic importance**



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Intrinsic Motivation

Facilitate in stead of regulate: to help instead of imposing regulation

Gender diversity is in the interest of companies themselves



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Charter



- *A code, a statement*
- *A tool to actually realize change*

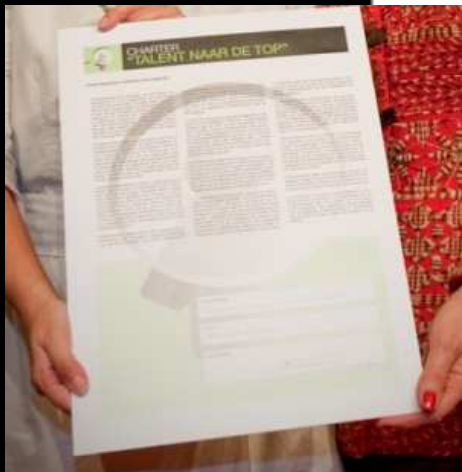


TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Charter



- *To create a context within organizations where the differences of men and women are utilized*
- *A professional way of working with gender diversity. Realizing targets and measuring the progress: an approach similar to other business processes.*



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Charter



Organizations signing the Charter agree to take actual steps (or continue within their current diversity policy) within the next years to recruit, retain and appoint more female talent



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP



Organizations sign
voluntarily,
yet not without
commitment



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

A signature of the Board of Directors/ Management means



Embedding gender diversity in the corporate strategy

The strategy is embedded in clear management guidelines

SMART organization targets (in %) for the next 3 to 5 years



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

A signature of the Board of Directors/ Management means



Active development of tools to promote and enhance female talent.

Benefiting the responsible departments and managers in executing the diversity policy: an actual framework is delivered to secure (management) attention, as well as time and tools.



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Charter - compliance



Talent to the Top's target is:
realizing a sustainable increase
of women at the (sub)top
of Dutch organizations

Measuring the progress and
Transparency of gender diversity is
essential for realizing this target



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Charter – The Monitoring Committee



Supervision over the compliance of the Charter.
And reporting on the yearly progress made
by the signatories:

- A Public Report (branch comparison/ benchmark) containing combined information (quantitative);
- A confidential, individual feedback report for every signatory, containing the organization's results in comparison to the reference group, creating an opportunity to learn from other organizations in the same sector (qualitative)



TALENT
NAAR
DE TOP

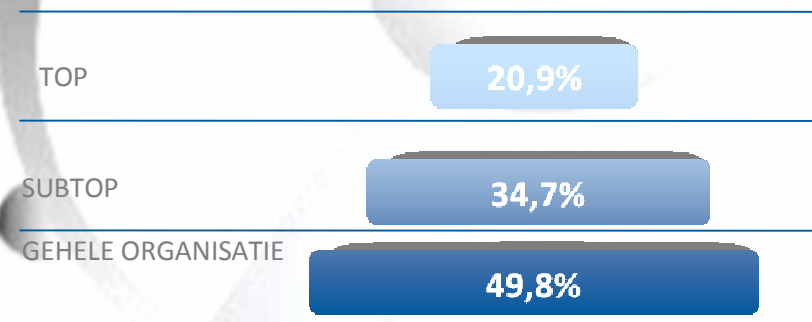


Growth and progress of signatories

Public Report 2009



Average share of women per organization level of the signatories of 2008



Average share of women per organization level of the signatories of 2009



TALENT
NAAR
DE TOP



Public Report 2009

Actual steps towards gender diversity

- * Diversity as a business case
- * Embedding in the line organization
- * Utilizing HR-tools
- * Active internal and external communication



TALENT
NAAR
DE TOP



Best practices Public Report 2009- inspiration

Deloitte.

Financial services company, Deloitte, has appointed a coach for their talented female staff.

The women receive support and coaching in their career, on the other side; the coaches are alerted of possible barriers women find in their way to the top (and can do something about it). A true win – win situation



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signing the Charter is making the difference



**Actual – and effective
steps - to a sustainable
gender diversity policy**



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signing the Charter is making the difference



Support





TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signing the Charter is making the difference



A platform of knowledge

Sharing and enhancing knowledge





TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signing the Charter is making the difference



A network & partner





TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signing the Charter is making the difference

TALENT NAAR DE TOP

HET INITIATIEF VOOR MEER VROUWEN NAAR DE TOP

CONTACT

HET CONGRES

ONDERTEKENAARS

AANMELDEN

DEZE MAAND



- Editorial Esther Raats-Coster
- ONDERTEKENAARS SEP-OKT
- Achmea: "Diversiteit is onderdeel van onze Identiteit"
- Patricia Gielis: "Bredere kijk op kandidaten gik beter voor bedrijf"
- Queen Bee behavior: a women's fight
- Lof Inspiratie Event 'Het Nieuwe Werken'
- Eerste vacaturebank voor hooftoppeleide vrouwen online

[Send-A-Friend](#)

Esther Raats Coster

Welkom bij weer een nieuwe nieuwsbrief van Talent naar de Top. Een nieuwsbrief waarbij het gehele team van Talent naar de Top vol enthousiasme vooruist naar ons jaarbestede congres op 8 november aanstaande: Talent & Diversity... Creating Possibilities.

Het gehele programma is bekend en ik ben dan ook zeer blij dat wij naast prominenten als Benjamin Zander en Rosamund Zander ook parallelsessies van TOPniveau een podium kunnen bieden. Naast fantastische sprekers als Mijntje Lockenath-Rovers en Patricia Gielis een zeer bijzondere samenwerking: tijdens dit congres bundelen Opportunity in Bedrijf, WOMEN Inc, Lof Media en LEAP hun krachten met Talent naar de Top. Zij bieden ieder een parallellesse aan waarin zij hun specifieke aanpak en expertise op het gebied van behoud en doorstroom van vrouwelijk talent delen.

Actual tools & instruments

HR / Diversity meetings

- How to keep female talent on board
- Gender differences: the power of diversity

CEO Luncheon

Congress



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

The Charter distinguishes itself from other initiatives

COOPERATION between government, the industry, top women & top men

Talent to the Top strives to stimulate employers to change voluntarily. It is an alternative to legislation, such as a quota

Tangible instruments; offering actual tools

Gender diversity: Women & Men



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signatories are proud

Aantrekkelijker



Uitdagender

Diversiteit? Voor Bea Haring & Niels Noort geen vraag, maar een antwoord. Teams met mannen & vrouwen komen met betere ideeën. Diversiteit maakt Ernst & Young aantrekkelijker voor cliënten & talenten. Het werk wordt uitdagender door bredere discussies & verschillende visies. Ernst & Young tekende het Charter Talent naar de Top met harde doelstellingen. Want succes wordt pas concreet als je het kunt meten. Man & vrouw-diversiteit is essentieel voor de toekomst van Ernst & Young &... voor die van u. Teken ook voor de toekomst. Teken het Charter Talent naar de Top. www.tekenvoordetekomst.nl

ERNST & YOUNG
Bea Haring & Niels Noort
Lid Raad van Bestuur & Senior Manager Assurance & Audit

Stichting Talent naar de Top zet zich samen met overheid, topvrouwen, bedrijfsleven en sociale partners in voor meer man & vrouw-diversiteit aan de top.



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

More than 150 organizations have already signed the Charter Talent to the Top and are actually taking sustainable steps towards gender diversity



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

First signatories: 48

Accenture, Achmea, Aegon, Allen & Overy, Bain & Company, Baker & McKenzie, Capgemini, Cisco, Clifford Chance, De Nederlandsche Bank, Delta Lloyd, DHV, DLA Piper, Egon Zehnder International, Ernst & Young, Essent, FNV Vakcentrale, Fortis Bank NedGemeente Den Haagerland, Fortis Verzekeringen Nederland, Gemeente Almere, Gemeente Amsterdam, GGz Eindhoven, IBM, ING, Kadaster, Koninklijke BAM Groep, Koninklijke Haskoning groep, KPMG, KPN, Loyens & Loeff, McKinsey & Company, Mondriaan Stichting, Nauta Dutilh, Nederlandse Spoorwegen, Océ, OVG Projectontwikkeling, PCM Uitgevers, Politie, PriceWaterhouseCoopers, Randstad, Rijksoverheid, Stibbe, TNO, TomTom, Van Doorne, VNO-NCW, CNV



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signatories 2009: 53

Technische Universiteit Delft, Twijnstra Gudde, Universiteit Utrecht, Houthoff Buruma, Higher & Company, Hogeschool INHOLLAND, Universiteit Leiden, Algemene Onderwijsbond (AOB), Kennedy van der Laan, Porter Novelli, Leids Universitair Medisch Centrum, NV Nederlandse Gasunie, Universiteit van Amsterdam, Haagse Hogeschool, UMC St. Radboud, CNV Vakcentrale, CNV Politievakorganisatie ACP, CNV Jongeren, CNV Publieke Zaak, CNV Onderwijs, CNV Bedrijvenbond, CNV Hout en Bouw, CNV, Kunstebond, CNV Dienstenbond, Eerste Kamer der Staten-Generaal, Tweede Kamer der Staten-Generaal, Algemene Rekenkamer, Nationale Ombudsman, Kanselarij der Nederlandse Orden, Vrije Universiteit Amsterdam



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT TO THE TOP

Signatories 2009

De Haagse Hogeschool, Universiteit van Tilburg, APG, De Vroedt & Thierry, Provincie Zuid-Holland, Rijkuniversiteit Groningen, Universitair Medisch Centrum Groningen, Boer & Croon, Erasmus Medisch Centrum, Universiteit Twente, UMC St Radboud, Academisch Ziekenhuis Maastricht, Erasmus Universiteit Rotterdam, Amsterdam RAI, Abvakabo FNV, CNV Kostenbond, FNV Bondgenoten, Nationale Vereniging de Zonnebloem, AKD Prinsen Van Wijmen, &Samhoud, Sociaal-Economische Raad (SER), Hoogheemraadschap van Delfland, Deloitte, ABN AMRO, Heineken Nederland BV, IDTV, Technische Universiteit Eindhoven



TALENT
NAAR
DE TOP



TALENT NAAR DE TOP

Signatories ere increasing in 2010: 48

Simmons & Simmons, Defensie, De Baak Management Centrum, Connexion, FMO, UWV, NWO-Algemeen Bestuur, NMA, FOM, Koninklijke Bibliotheek, NIOZ, NWO-werkgever, Exact, FNV, Horeca, de Aliantie, Altrecht GGZ, Arcadis Nederland, CWI, Dimence, Ebbinge & Company, Eden Hotel Group, EW Services, Merck Sharpe & Dohme, Milieudienst Zuidoost-Utrecht, MKB Nederland, Openbaar Ministerie, Provincie Noord-Brabant, Provincie Utrecht, Rijnbrink Groep, Spaarne Ziekenhuis, Verdonck. Klooster & Associates, VU Medisch Centrum, Yess International Consultants, ProRail, Schouten & Nelissen, Havenbedrijf Rotterdam, Provincie Fryslan, KNAW, Het AMC, Heijmans, Open Universiteit, De Vereniging van Gemeentesecretarissen, Boekel De Nerée, Siemens Nederland, Area Reiniging, CZ, Diemen & Van Gestel, Dirkzwager



Realizing a sustainable increase of women in executive positions



TALENT
NAAR
DE TOP



Thank you for your attention



TALENT
NAAR
DE TOP